

Bienvenido

WorkBook

GUIA DE TRABAJO

Guía de Trabajo de

TRABAJO EN EQUIPO

Imprime y utiliza esta guía

Tus Proveedores

¿Quiénes son tus PROVEEDORES internos o externos?

Tus proveedores:

	Si	No	No Aplica
Entregan con la calidad requerida	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En los plazos establecidos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En el volumen especificado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Realizas con ellos reuniones de coordinación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Logran acuerdos y se cumplen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Comparten las metas a lograr	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Observas predisposición para mejorar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estás satisfecho con la relación y los resultados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Tus Clientes

¿Quiénes son tus CLIENTES internos o externos?

A tus Clientes

	Si	No	No Aplica
Les entregas con la calidad requerida	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En los plazos establecidos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En el volumen especificado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Realizas con ellos reuniones de coordinación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Logran acuerdos y se cumplen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Comparten las metas a lograr	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Observas predisposición para mejorar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estás satisfecho con la relación y los resultados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Coordinación

¿Cómo es la COORDINACIÓN con los **PROVEEDORES** internos y externos?

¿Cómo es la COORDINACIÓN con los **CLIENTES** internos y externos?

Métricas

Señala de qué manera le solicitas el trabajo a tus PROVEEDORES.

Con qué grado de ESPECIFICIDAD lo realizas. Si queda claro Qué precisas, de qué manera, con qué especificaciones, en qué plazo, en qué cantidad...

Señala de qué manera logras acordar con tus CLIENTES lo que ellos precisan.

Con qué grado de ESPECIFICIDAD logras que se defina. Si queda claro Qué precisan, de qué manera, con qué especificaciones, en qué plazo, en qué cantidad...

Compañía de Diseños Humanos

Señala qué aprendizajes te deja el ejercicio de “diseño humano”



Orange sticky note with horizontal lines for writing.

Blue sticky note with horizontal lines for writing.

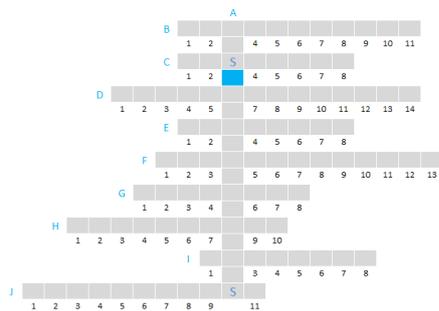
Green sticky note with horizontal lines for writing.

Gray sticky note with horizontal lines for writing.

Purple sticky note with horizontal lines for writing.

Orange sticky note with horizontal lines for writing.

Caso Práctico: Crucigramas



¿Qué reflexiones te deja este ejercicio?

Caso Práctico: Barcos de Papel



¿Qué reflexiones te deja este ejercicio?

TRABAJO EN EQUIPO



EL TALENTO INDIVIDUAL GANA PARTIDOS, PERO SOLO
LA SUMA DE TALENTOS GANA CAMPEONATOS.

Qué tienes para darle a tu equipo

Qué precisas que tu equipo te de

Propósito:

En tu equipo ¿Qué se proponen alcanzar?

¿Cuál es el Objetivo de ésta semana?

¿Cuál el de este mes?

¿Qué quieren lograr a 1 año?

Señala 5 cosas que te comprometes a APORTAR a tu equipo

ME COMPROMETO A APORTAR:

ME COMPROMETO A APORTAR:

ME COMPROMETO A APORTAR:

ME COMPROMETO A APORTAR:

ME COMPROMETO A APORTAR:

	Lo que puedo Aportar	A quien le pides lo que precisas
Simplicidad		
Buen Humor		
Creatividad		
Planificación		
Paciencia / Escucha		
Apoyo a los Demás		
Cumplimiento de Plazos		
Método		
Conozco la Cultura de esta empresa		
Serenidad		
Capacitar a los más nuevos		
Calidad		
Traigo Buenas Prácticas		
Autonomía / Toma de Decisiones		

