Bienvenido

WorkBook

GUIA DE TRABAJO

_____

_____

Liderazgo / Líder Coach

GUIA - Aprendizaje Continuo

Puede imprimir esta guía

Si está en una instancia de capacitación pueden conformarse grupos de trabajo y elegir algunos puntos a trabajar y luego hacer una puesta en común.

También puede compartir estas prácticas con su equipo de trabajo

Si eres Jefe: sabes que tu RESULTADO depende de lo que puedas lograr con tu equipo.

¿Cómo gestionas tu Equipo?

- ¿Cuánto tiempo estás con tu equipo?
- ¿Qué haces cuando estás con ellos?
- ¿Qué haces para mejorar sus talentos?

- ¿Dónde agregas más valor para tu equipo? ¿Dónde eres más importante? ¿Haciendo qué?

.....

.....

Im-posible?

¿Hay cosas que parecen im-posibles, y seguramente en equipo pueden ser posibles?

Repasa **las victorias** que has tenido con tu EQUIPO, aquellas cosas que parecían "difíciles", a veces "imposibles" y que LAS LOGRARON!!!

Próximos Desafíos

¿Cuáles son los próximos desafíos que tienen como EQUIPO?

EL LÍDER COACH

El nuevo líder es una persona que tiene habilidades de motivación, de escucha atenta, de gestión de emociones, que promueve la creatividad y la innovación.

Es un líder que hace de la conversación una herramienta fundamental a través de la cual, indaga, escucha y propone, creando condiciones favorables para sacar lo mejor de su gente.

¿Cómo te sientes en éstas HABILIDADES?

MOTIVACIÓN	¿De 1 a 10 cómo te calificas?	
¿Qué RESULTADO estás logrando o quisieras lograr?		
¿Qué quisieras APRENDER y cuál sería el PLAN?		

GESTIÓN DE EMOCIONES	¿De 1 a 10 cómo te calificas?	
¿Qué RESULTADO estás logrando o quisieras lograr?		
¿Qué quisieras APRENDER y cuál sería el PLAN?		

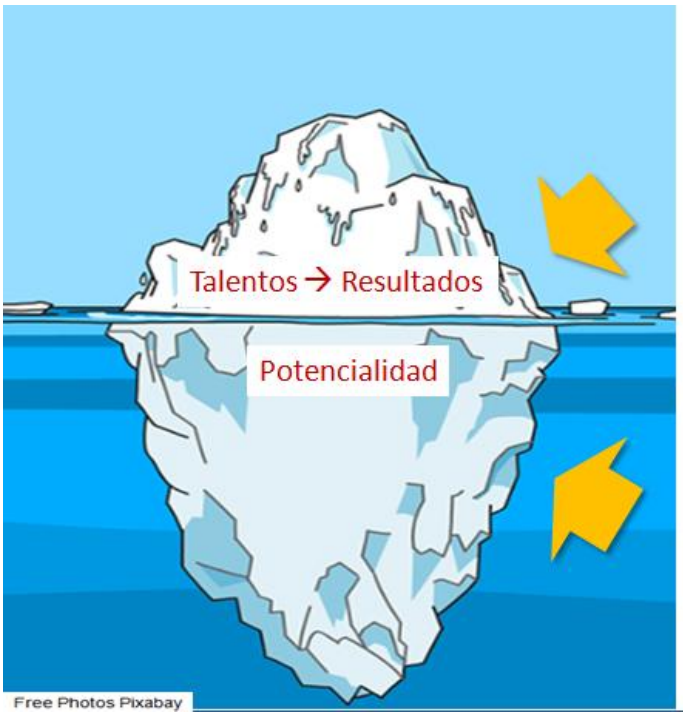
INNOVACION	¿De 1 a 10 cómo te calificas?	
¿Qué RESULTADO estás logrando o quisieras lograr?		
¿Qué quisieras APRENDER y cuál sería el PLAN?		

CONVERSACIONES EFECTIVAS	¿De 1 a 10 cómo te calificas?	
¿Qué RESULTADO estás logrando o quisieras lograr?		
¿Qué quisieras APRENDER y cuál sería el PLAN?		

SABER ESCUCHAR	¿De 1 a 10 cómo te calificas?	
¿Qué RESULTADO estás logrando o quisieras lograr?		
¿Qué quisieras APRENDER y cuál sería el PLAN?		

Un buen líder y un mal líder

¿Cómo estás siendo como líder? ¿Puedes dar ejemplos?

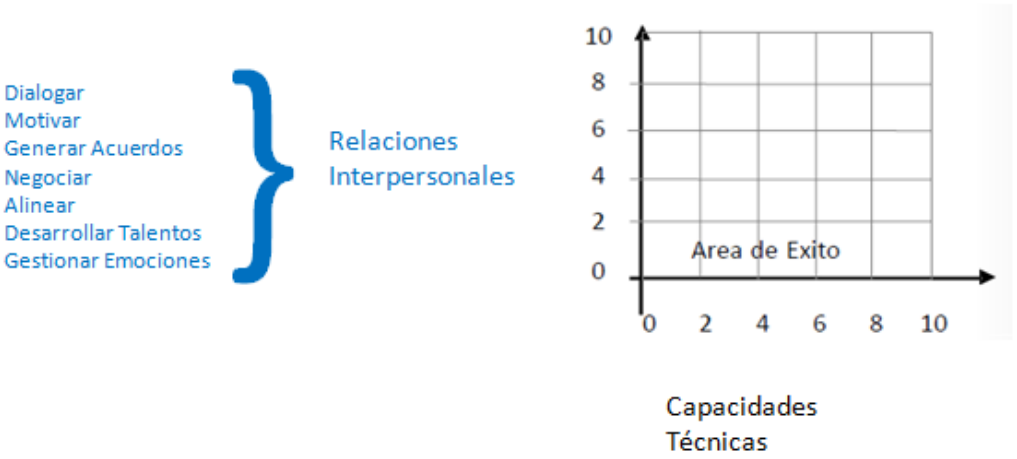


Un Mal Liderazgo
Hunde las capacidades
Fuerza hacia abajo
Penaliza el error
Por temor oculto mis talentos
Sólo hago cuando estoy seguro

Un Buen Liderazgo
Potencia. Estimula
Genera Confianza
Utiliza el error como aprendizaje
Fuerza hacia arriba. Crecimiento.
Compromiso.

COMPETENCIAS

Repasando el gráfico de Habilidades Técnicas y de Relaciones Interpersonales.



Qué habilidades podrías señalar que tienes y cuáles quisieras incorporar

HABILIDADES TECNICAS

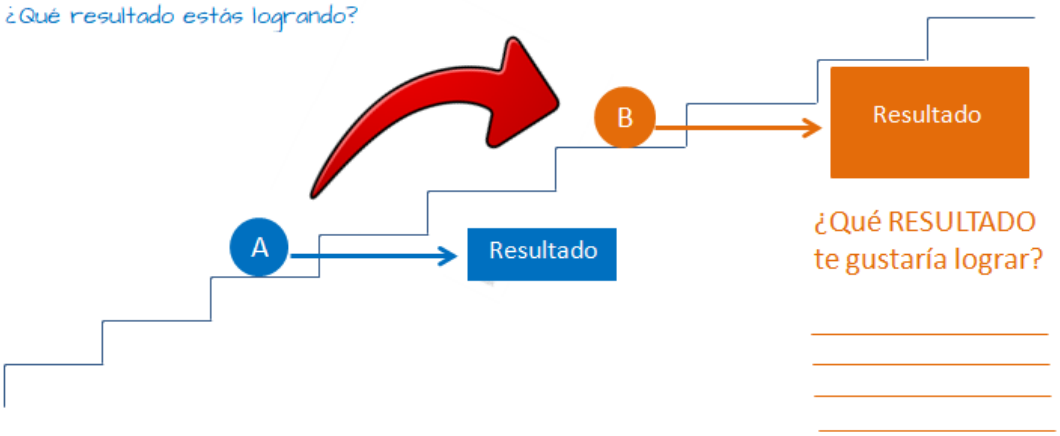
Las que tengo	Las que quiero adquirir

HABILIDADES DE RELACIONES INTERPERSONALES

Las que tengo	Las que quiero adquirir

Crecimiento

¿Qué resultado estás logrando?



CONOCIM. TECNICOS

PLANIFICACION

GESTION DEL TIEMPO

MANEJO DE IMPREVISTOS

MOTIVACION

CALIDAD

INNOVACION

GESTION EMOCIONES

LIDERAZGO

NEGOCIACION

EMPATIA

ORIENTACION A RESULTADO

Espacio de REALIDAD

¿Qué RESULTADO estás logrando y cuáles son las COMPETENCIAS que te lo permiten?

Estoy logrando	Las Competencias que lo permiten

Espacio de POSIBILIDADES

¿Qué RESULTADO "NO" estás logrando y cuáles son las COMPETENCIAS que precisas desarrollar?

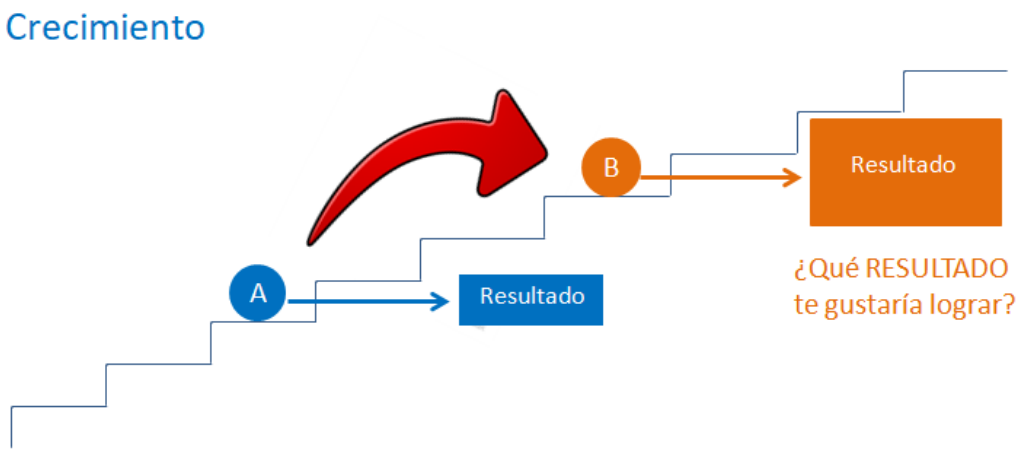
Resultado que no estoy logrando	Competencias que preciso mejorar

Espacio de APRENDIZAJE

¿Qué RESULTADO ves que logran otras personas y qué COMPETENCIAS crees que se lo permiten lograr?

Resultado que logran otras personas	Competencias que se lo permiten alcanzar

Analizando este gráfico



Regresemos a este cuadro

¿A dónde te gustaría llegar?

Páginas para anotaciones

Páginas para anotaciones